



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Саратовской области

**Вольская  
межрайонная прокуратура**

пл. Свободы, 1, г. Вольск  
Саратовская область, Россия. 412909



447301 481302

Директору МДОУ ВМР «Детский сад  
№ 16 «Кораблик» г. Вольск Саратовской  
области»

Целуйкиной А.В.

15.01.2025 № 7-23-2024/Прдп6-25-20630043

## **ПРОТЕСТ**

на приказ №14 от 04.07.2024  
«Правила внутреннего трудового  
распорядка МДОУ ВМР «Детский  
сад № 16 «Кораблик» г. Вольск  
Саратовской области»

Межрайонной прокуратурой проведена проверка соответствия локальных актов МДОУ ВМР «Детский сад № 16 «Кораблик» г. Вольск Саратовской области» требованиям действующего законодательства.

Установлено, что в МДОУ ВМР «Детский сад № 16 «Кораблик» г. Вольск Саратовской области» принят локальный нормативный акт «Правила внутреннего трудового распорядка» (далее – Правила).

Проверка данного локального нормативного акта показала, что Правила (в части) вступили в противоречие с федеральным законодательством и подлежат изменению по следующим основаниям.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее -ТК РФ) работодатель обязан, в том числе соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» глава 55 ТК РФ дополнена статьей 351.7, определяющая особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Вольская межрайонная прокуратура Саратовской  
области

№ 7-23-2024/Прдп6-25-20630043

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

Вместе с тем, Правила не устанавливают порядок приостановления и прекращения трудового договора в случае призыва работника на военную службу.

Статья 84.1. Трудового кодекса регламентирует порядок оформления прекращения трудового договора.

Так, Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись.

Статья 192 ТК РФ устанавливает виды дисциплинарных взысканий, в том числе увольнение.

Согласно ст. 193 ТК РФ приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Вместе с тем, в нарушение вышеуказанных норм, Правила, порядок прекращения трудового договора в связи с дисциплинарным взысканием не регламентируют.

На основании изложенного, в целях обеспечения верховенства закона, единообразного его применения, единства и укрепления законности, защиты права и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка в МДОУ ВМР «Детский сад № 16 «Кораблик» г. Вольск Саратовской области» - изменить и привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2. Рассмотреть настоящий протест в десятидневный срок с момента его поступления с обязательным участием сотрудника прокуратуры района.

3. О результатах рассмотрения незамедлительно сообщить в межрайпрокуратуру в письменной форме.

Заместитель межрайонного прокурора

советник юстиции

М.Ю. Спиридонов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00CA834522F3D25C9100195E86E10468B0  
Владелец Спиридонов Михаил Юрьевич  
Действителен с 05.06.2024 по 29.08.2025